



W.entreprise

## L'audit



CONSEIL PONCTUEL

**Un regard externe apportant le recul nécessaire à vos prises de décisions**  
**Des constats identifiant les points de vigilance**  
**Des préconisations étayées**  
**Des propositions d'actions concrètes**

### VOUS SOUHAITEZ...

- Faire un point sur la situation générale de votre entreprise
- Disposer d'un regard extérieur sur un point particulier : stratégie, organisation, ressources humaines, conflits, analyse de la valeur, amélioration de la rentabilité...
- Comprendre un ressenti défavorable qui ne trouve pas d'explication rationnelle

### Compléments possibles

Suivi proactif des plans d'actions sous forme de missions complémentaires ou d'abonnement.

Mise en place d'outils d'accompagnement du changement

### LA PRESTATION COMPREND

- L'écoute des acteurs concernés en toute indépendance
- La rédaction des minutes des entretiens, afin d'en conserver la matière
- Des synthèses pédagogiques assorties de plans d'actions

### LES +

- 30 ans de pratique de l'audit
- Convivialité et adaptation aux différentes personnes interviewées
- Synthèse rapide transformable en actions
- Proximité et réactivité

### *À propos de nous...*

Depuis 1990, notre cabinet accompagne des dirigeants de PME dans l'amélioration de leur performance, exprimée dans la stratégie, les ventes, la productivité, le bien-être au travail, les progrès en tous domaines adaptés à un monde qui bouge de plus en plus vite. Issus de trente ans de pratique, nos outils numériques sont fournis sans coût supplémentaire pour étayer nos prestations de conseil que nous souhaitons pragmatiques, conviviales et durablement utiles. Ils apportent de la méthode à l'action du dirigeant et de son équipe au jour le jour, dans les domaines de la stratégie, du développement commercial, des ressources humaines, de l'organisation personnelle et collective.

[www.w-entreprise.com](http://www.w-entreprise.com)

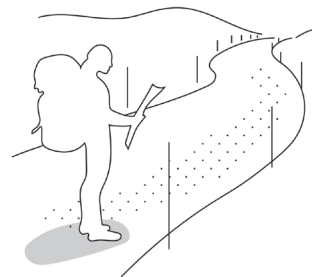
REGARDER LOIN, VOIR LARGE





W.entreprise

# L'Abonnement Conseil Suivi TPE



CONSEIL SUIVI

## Un format d'intervention adapté à la TPE

**Une heure par mois de conseil en présentiel au cabinet ou par Skype, cumulable**

**Un accompagnement abordable à partir de 99 € HT par mois**

### VOUS SOUHAITEZ...

- Ne pas être seul dans votre entreprise
- Définir votre modèle économique
- Organiser les fonctions de votre entreprise
- Identifier les sources de création de valeur
- Mobiliser votre équipe sur les bons enjeux
- Développer vos ventes
- Recruter sans vous tromper

### LA PRESTATION COMPREND

- Une heure de conseil personnalisé à valeur ajoutée
- Un intranet à vos couleurs et logo comprenant des outils de développement commercial, de gestion de projet, de coordination et d'organisation
- Une palette d'outils RH (potentiel du collaborateur, missions-attributions, entretiens individuels, dossier progrès performance)

### LES +

- Une prestation globale annualisée
- Un lien avec votre Conseil toute l'année
- Des outils prolongeant les effets de la rencontre
- Des progrès durables grâce à leur appropriation

### *À propos de nous...*

Depuis 1990, notre cabinet accompagne des dirigeants de PME dans l'amélioration de leur performance, exprimée dans la stratégie, les ventes, la productivité, le bien-être au travail, les progrès en tous domaines adaptés à un monde qui bouge de plus en plus vite. Issus de trente ans de pratique, nos outils numériques sont fournis sans coût supplémentaire pour étayer nos prestations de conseil que nous souhaitons pragmatiques, conviviales et durablement utiles. Ils apportent de la méthode à l'action du dirigeant et de son équipe au jour le jour, dans les domaines de la stratégie, du développement commercial, des ressources humaines, de l'organisation personnelle et collective.

[www.w-entreprise.com](http://www.w-entreprise.com)

REGARDER LOIN, VOIR LARGE





W.entreprise

# L'Abonnement Conseil Suivi PME



CONSEIL SUIVI

**Un accompagnement à l'appui de la solitude du dirigeant**  
**Des constats identifiant les points de vigilance**  
**Des préconisations étayées**  
**Des propositions d'actions concrètes**

## VOUS VOUS QUESTIONNEZ...

Quels métiers demain ? Avec quels hommes, quels produits, quels vecteurs commerciaux ?

Quelles missions et quel titulaire pour chaque poste ?

Quels indicateurs pertinents ?

Quel management pour l'entreprise ?

Comment animer le premier cercle autour du dirigeant ? Le rendre performant, uni et serein ?

Quels projets importants mener dans l'entreprise ?

Comment les rendre rapidement pertinents et les piloter efficacement ?

## Compléments possibles

Des missions de conseil thématique ou des formations nécessaires pour approfondir un sujet qui mérite une attention accrue

### *À propos de nous...*

Depuis 1990, notre cabinet accompagne des dirigeants de PME dans l'amélioration de leur performance, exprimée dans la stratégie, les ventes, la productivité, le bien-être au travail, les progrès en tous domaines adaptés à un monde qui bouge de plus en plus vite. Issus de trente ans de pratique, nos outils numériques sont fournis sans coût supplémentaire pour étayer nos prestations de conseil que nous souhaitons pragmatiques, conviviales et durablement utiles. Ils apportent de la méthode à l'action du dirigeant et de son équipe au jour le jour, dans les domaines de la stratégie, du développement commercial, des ressources humaines, de l'organisation personnelle et collective.

[www.w-entreprise.com](http://www.w-entreprise.com)

## LA PRESTATION COMPREND

- Un audit initial pour identifier les enjeux annuels
- Un accompagnement annuel d'une demi-journée par mois ou d'une journée tous les deux mois
- Des outils méthodologiques sur lesquels s'appuyer toute l'année
- Des bilans d'avancement des travaux et l'analyse des résultats obtenus

## LES +

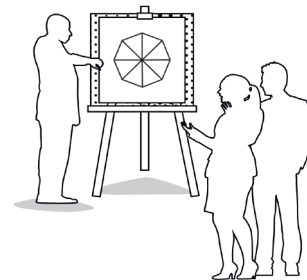
- Un lien avec votre Conseil toute l'année
- Un audit partagé pour identifier les véritables leviers d'action
- Une appropriation par le dirigeant de nouveaux outils de travail
- Des progrès durables grâce à leur appropriation





W.entreprise

# L'Abonnement Conseil Suivi RH



CONSEIL SUIVI

**Un suivi du potentiel de votre équipe**

**La préparation, l'accompagnement  
et l'exploitation des données des entretiens individuels**

**La description et l'actualisation de votre organisation,  
jusqu'au suivi des fiches de postes**

**Un audit régulier de vos enjeux Ressources Humaines / organisation**

**Le déploiement de pratiques de motivations individuelles (formation, salaire variable,  
accompagnement dans l'évolution) et collectives (360 RH, arrêt sur image, etc.)**

## VOUS VOUS QUESTIONNEZ...

Comment optimiser le potentiel  
de mon équipe ?

Quel management pour l'entreprise ?

Comment réussir l'affectation des postes  
en fonction du cœur de métier et  
des potentiels de chacun(e)

Comment mener rapidement et efficacement  
les entretiens individuels et les transformer en  
outils de motivation et d'accompagnement ?

Quelles approches collectives d'animation  
pour dynamiser l'équipe de PME et notamment  
le premier cercle autour du dirigeant ?

## Compléments possibles

Des missions de conseil thématique ou  
des formations nécessaires pour approfondir  
un sujet qui mérite une attention accrue

## LA PRESTATION COMPREND

- Un audit initial pour identifier les enjeux annuels en RH
- Un accompagnement annuel d'une demi-journée par mois ou d'une journée tous les deux mois
- Des outils méthodologiques sur lesquels s'appuyer toute l'année
- La mise en place d'indicateurs RH en ligne

## LES +

- Un lien avec votre Conseil toute l'année
- Un audit partagé pour identifier les véritables leviers d'action
- Une appropriation par le dirigeant d'outils de travail conçus pour leur rapidité de mise en oeuvre
- Des progrès durables grâce à leur appropriation

## À propos de nous...

Depuis 1990, notre cabinet accompagne des dirigeants de PME dans l'amélioration de leur performance, exprimée dans la stratégie, les ventes, la productivité, le bien-être au travail, les progrès en tous domaines adaptés à un monde qui bouge de plus en plus vite. Issus de trente ans de pratique, nos outils numériques sont fournis sans coût supplémentaire pour étayer nos prestations de conseil que nous souhaitons pragmatiques, conviviales et durablement utiles. Ils apportent de la méthode à l'action du dirigeant et de son équipe au jour le jour, dans les domaines de la stratégie, du développement commercial, des ressources humaines, de l'organisation personnelle et collective.

[www.w-entreprise.com](http://www.w-entreprise.com)

REGARDER LOIN, VOIR LARGE

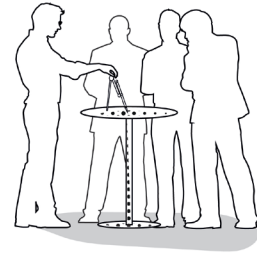




W.entreprise

## Le 360 RH

Libérer la parole,  
c'est libérer la performance



**Surmonter les incompréhensions, les non-dits, les maladresses**  
**Résister à la pression extérieure par la communication**  
**Prendre le temps de s'écouter, se féliciter et d'améliorer nos collaborations internes**  
**Investir sur l'humain pour défendre et améliorer un projet commun**

### VOUS SOUHAITEZ...

- Parler vrai avec votre équipe directe sans lien hiérarchique
- Résoudre des conflits « larvés » et vous écouter mutuellement
- Donner du sens à l'action commune
- Appréhender le changement et le conduire en interne
- Vous projeter ensemble vers demain

### LA PRESTATION COMPREND

- Une préparation en privé avec le dirigeant incluant la définition des participants clés et l'analyse des points relationnels sensibles, individuels et collectifs
- La mise à disposition de l'outil 360° : recueil en ligne des contributions individuelles de chaque acteur (points positifs / points de vigilance / commentaires)
- Une animation d'environ une demi-journée avec les participants pour « mettre des mots » sur les relations
- Une synthèse commune pour définir les actions individuelles et collectives issues de la rencontre

### Compléments possibles

L'évaluation et l'analyse des compétences de chacun par un test de potentiel

La cartographie des missions et attributions, afin que chacun soit bien centré sur son poste dans le cadre de l'organisation définie

Un suivi de l'ensemble des actions préconisées et validées par le dirigeant

### LES +

- Reconnaissance des participants pour ce moment d'échange «vrai» où le dirigeant participe au même niveau que les autres
- Des mots «posés» ensemble
- Un passage immédiat aux actions correctives au cours de la même séance

### À propos de nous...

Depuis 1990, notre cabinet accompagne des dirigeants de PME dans l'amélioration de leur performance, exprimée dans la stratégie, les ventes, la productivité, le bien-être au travail, les progrès en tous domaines adaptés à un monde qui bouge de plus en plus vite. Issus de trente ans de pratique, nos outils numériques sont fournis sans coût supplémentaire pour étayer nos prestations de conseil que nous souhaitons pragmatiques, conviviales et durablement utiles. Ils apportent de la méthode à l'action du dirigeant et de son équipe au jour le jour, dans les domaines de la stratégie, du développement commercial, des ressources humaines, de l'organisation personnelle et collective.

[www.w-entreprise.com](http://www.w-entreprise.com)

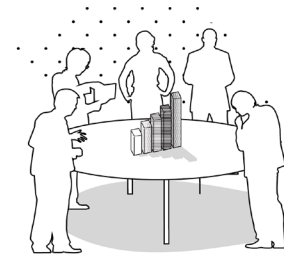




W.entreprise

# Arrêt sur image

Analyser l'année écoulée et se projeter avec le 1er cercle du dirigeant



**Analyse de l'année écoulée : Mesurez les résultats économiques atteints, votre taux de réalisation de projets et évaluez la qualité de la relation de vos équipes.**

**Préparation de la période à venir : élaborez vos axes stratégiques. Fixez les résultats économiques à atteindre, les objectifs à réaliser et dotez-les d'un pilote, d'un plan d'action et d'un planning. Réviser votre organisation et anticipez son évolution.**

## VOUS SOUHAITEZ...

- Donner à votre équipe toute son importance dans la réussite du projet
- L'impliquer dans l'analyse des performances réalisées, des projets aboutis ou non
- L'écouter dans les propositions qu'elle peut apporter
- La mobiliser autour des objectifs
- En faire une force qui démultiplie l'action de management
- La motiver pour qu'elle vous épaula et s'implique dans la démarche collective

## LES +

- Acte de cohésion de l'équipe de direction
- Partage fédérateur des constats et des décisions prises
- Processus de motivation et de concentration de tous sur les objectifs et actions essentielles
- Un véritable investissement rapidement couvert !

## À propos de nous...

Depuis 1990, notre cabinet accompagne des dirigeants de PME dans l'amélioration de leur performance, exprimée dans la stratégie, les ventes, la productivité, le bien-être au travail, les progrès en tous domaines adaptés à un monde qui bouge de plus en plus vite. Issus de trente ans de pratique, nos outils numériques sont fournis sans coût supplémentaire pour étayer nos prestations de conseil que nous souhaitons pragmatiques, conviviales et durablement utiles. Ils apportent de la méthode à l'action du dirigeant et de son équipe au jour le jour, dans les domaines de la stratégie, du développement commercial, des ressources humaines, de l'organisation personnelle et collective.

[www.w-entreprise.com](http://www.w-entreprise.com)

## LA PRESTATION COMPREND

- Une ou deux demi-journées de préparation avec le dirigeant : création des tableaux de bord significatifs, identification de la stratégie, de la situation de l'entreprise et de ses équipes.
- Une ou deux journées d'animation avec l'ensemble des collaborateurs pour :
  - **Analyser la performance** collective et les résultats économiques des derniers mois, faire le point sur les projets prévus et les relations en interne grâce au 360 RH
  - **Construire l'avenir** : préparer les évolutions du modèle économique, conduire les décisions stratégiques, réviser le process ou les affectations des tâches, identifier les meilleurs paramètres d'exploitation et de bilan

*Une feuille de route issue des décisions communes et de l'arbitrage du dirigeant sera établie ; les outils opérationnels nécessaires à la mise en place du plan d'action seront mis à votre disposition.*

## Compléments possibles

Accompagnement de l'ensemble des acteurs dans la réussite du projet défini.





W.entreprise

# Recrutement

Valoriser pleinement l'investissement dans l'Humain



**Acte majeur dans la création de valeur pour l'entreprise, le recrutement implique :**

**La définition pertinente du poste au sein d'une organisation en mutation constante**

**Des méthodes de détection de candidats qui croisent le numérique, les réseaux sociaux, les techniques traditionnelles et l'approche directe**

**Une sélection attentive qui allie expérience et outils de potentiel, méthodes d'évaluation et d'aide à la décision**

**Un accompagnement opérationnel à l'intégration du candidat dans l'entreprise, son poste et la prise en compte de ses objectifs**

## VOUS SOUHAITEZ...

- Optimiser la démarche de recrutement (gain de temps, d'argent)
- Être accompagné tout au long du processus de recrutement
- Limiter au maximum le risque d'échec

## LES +

- Une démarche individualisée, échappant aux stéréotypes de la profession
- L'humain, l'intégration, la résolution des difficultés sont au cœur de notre approche

## LA PRESTATION COMPREND

- L'audit du contexte et du poste prévu, incluant le réajustement ou la redéfinition éventuels des futures missions
- La détection tous vecteurs (annonces, approche, réseaux sociaux)
- La sélection selon des outils internes type Potentia et des entretiens approfondis
- La présentation des candidats, la prise de références, la vérification du cv
- L'accompagnement de l'entreprise et du candidat dans le parcours d'intégration et la confirmation ou l'infirmité du candidat pendant la période d'essai

## Compléments possibles

- Mission d'accompagnement du candidat ou de l'équipe au-delà de la période d'essai

## À propos de nous...

Depuis 1990, notre cabinet accompagne des dirigeants de PME dans l'amélioration de leur performance, exprimée dans la stratégie, les ventes, la productivité, le bien-être au travail, les progrès en tous domaines adaptés à un monde qui bouge de plus en plus vite. Issus de trente ans de pratique, nos outils numériques sont fournis sans coût supplémentaire pour étayer nos prestations de conseil que nous souhaitons pragmatiques, conviviales et durablement utiles. Ils apportent de la méthode à l'action du dirigeant et de son équipe au jour le jour, dans les domaines de la stratégie, du développement commercial, des ressources humaines, de l'organisation personnelle et collective.

[www.w-entreprise.com](http://www.w-entreprise.com)

