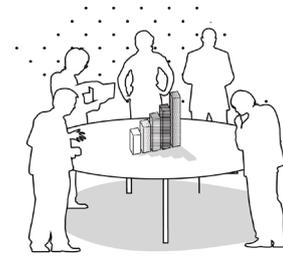




W.entreprise

Arrêt sur image

Analyser l'année écoulée et se projeter avec le 1er cercle du dirigeant



Analyse de l'année écoulée : Mesurez les résultats économiques atteints, votre taux de réalisation de projets et évaluez la qualité de la relation de vos équipes.

Préparation de la période à venir : élaborez vos axes stratégiques. Fixez les résultats économiques à atteindre, les objectifs à réaliser et dotez-les d'un pilote, d'un plan d'action et d'un planning. Réviser votre organisation et anticipez son évolution.

VOUS SOUHAITEZ...

- Donner à votre équipe toute son importance dans la réussite du projet
- L'impliquer dans l'analyse des performances réalisées, des projets aboutis ou non
- L'écouter dans les propositions qu'elle peut apporter
- La mobiliser autour des objectifs
- En faire une force qui démultiplie l'action de management
- La motiver pour qu'elle vous épaulé et s'implique dans la démarche collective

LES +

- Acte de cohésion de l'équipe de direction
- Partage fédérateur des constats et des décisions prises
- Processus de motivation et de concentration de tous sur les objectifs et actions essentielles
- Un véritable investissement rapidement couvert !

À propos de nous...

Depuis 1990, notre cabinet accompagne des dirigeants de PME dans l'amélioration de leur performance, exprimée dans la stratégie, les ventes, la productivité, le bien-être au travail, les progrès en tous domaines adaptés à un monde qui bouge de plus en plus vite. Issus de trente ans de pratique, nos outils numériques sont fournis sans coût supplémentaire pour étayer nos prestations de conseil que nous souhaitons pragmatiques, conviviales et durablement utiles. Ils apportent de la méthode à l'action du dirigeant et de son équipe au jour le jour, dans les domaines de la stratégie, du développement commercial, des ressources humaines, de l'organisation personnelle et collective.

www.w-entreprise.com

LA PRESTATION COMPREND

- Une ou deux demi-journées de préparation avec le dirigeant : création des tableaux de bord significatifs, identification de la stratégie, de la situation de l'entreprise et de ses équipes.
- Une ou deux journées d'animation avec l'ensemble des collaborateurs pour :
 - **Analyser la performance** collective et les résultats économiques des derniers mois, faire le point sur les projets prévus et les relations en interne grâce au 360 RH
 - **Construire l'avenir** : préparer les évolutions du modèle économique, conduire les décisions stratégiques, réviser le process ou les affectations des tâches, identifier les meilleurs paramètres d'exploitation et de bilan

Une feuille de route issue des décisions communes et de l'arbitrage du dirigeant sera établie ; les outils opérationnels nécessaires à la mise en place du plan d'action seront mis à votre disposition.

Compléments possibles

Accompagnement de l'ensemble des acteurs dans la réussite du projet défini.

