



W.entreprise

# Outils de l'audit



CONSEIL PONCTUEL



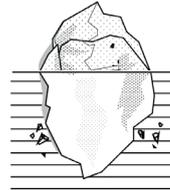
## AUDIT

Démarche guidée  
pas à pas  
pour auditer une situation  
à partir de modèles



## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



## MISSIONS ATTRIBUTIONS

Description et affectation  
du process de l'entreprise  
à chaque acteur,  
construction immédiate  
des organigrammes  
et fiches de postes

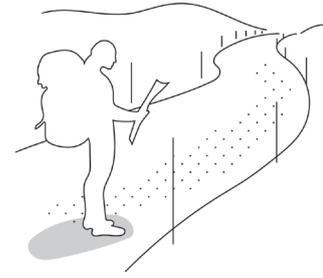
**Et d'autres outils...**





W.entreprise

# Outils de l'Abonnement Conseil Suivi TPE



CONSEIL PONCTUEL



## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



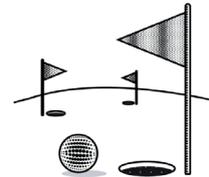
## DIAG

Un auto-diagnostic  
pour le dirigeant de TPE  
basé sur 26 domaines  
de l'entreprise,  
stratégie, commercial,  
ressources humaines, etc.



## OBSERVATOIRES DES MODÈLES ÉCONOMIQUES

Approche de veille et d'éveil  
aux nouveaux modèles  
économiques -  
une documentation  
régulièrement mise à jour  
avec des cas concrets



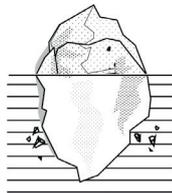
## BUSINESS PLAN

Grille stratégique (SWOT)  
automatique et  
actualisable en permanence



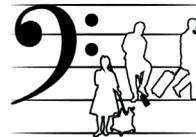
## CADENCIA

Démarche dynamique de  
développement commercial,  
et de suivi des actions,  
la cadence et l'efficacité  
au coeur de la conquête  
du chiffre d'affaires



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



## MISSION ATTRIBUTION

Description et affectation  
du process de l'entreprise  
à chaque acteur,  
construction immédiate  
des organigrammes  
et fiches de postes



## INTRANET

Plateforme de travail entre les  
acteurs du projet permettant  
de communiquer, affecter et  
suivre les  
actions, développer des  
projets ensemble en mode  
collaboratif, partager les infor-  
mations, les  
actualités, les règles et rituels  
de l'entreprise

Et d'autres outils...





W.entreprise

# Outils de l'Abonnement Conseil Suivi PME



CONSEIL SUIVI



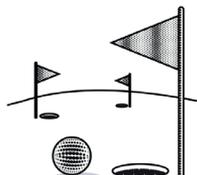
## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



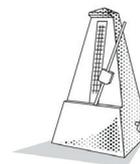
## OBSERVATOIRES DES MODÈLES ÉCONOMIQUES

Approche de veille et d'éveil  
aux nouveaux modèles  
économiques -  
une documentation  
régulièrement mise à jour  
avec des cas concrets



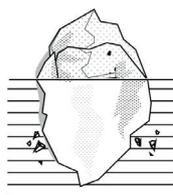
## BUSINESS PLAN

Grille stratégique (SWOT)  
automatique et  
actualisable en permanence



## CADENCIA

Démarche dynamique de  
développement commercial,  
et de suivi des actions,  
la cadence et l'efficacité  
au coeur de la conquête  
du chiffre d'affaires



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



## INTRANET

Plateforme de travail entre les  
acteurs du projet permettant  
de communiquer, affecter et  
suivre les  
actions, développer des  
projets ensemble en mode  
collaboratif, partager les infor-  
mations, les  
actualités, les règles et rituels  
de l'entreprise



## DIAG +

Un auto-diagnostic  
personnalisé par le conseil  
pour éveiller les acteurs  
à un sujet à améliorer  
*exemple : Diag + Motivation,  
en cas de besoin*



## MISSION ATTRIBUTION

Description et affectation  
du process de l'entreprise  
à chaque acteur,  
construction immédiate  
des organigrammes  
et fiches de postes



## CONSEIL

Un fil confidentiel de lien  
entre le dirigeant de PME  
et son conseil

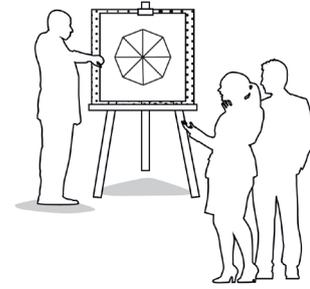
Et d'autres outils...





W.entreprise

# Outils de l'Abonnement Conseil Suivi RH

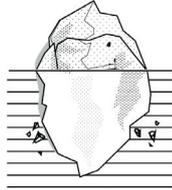


CONSEIL SUIVI



## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



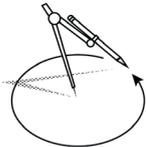
## INTRANET

Plateforme de travail  
entre les acteurs du projet  
permettant de communiquer,  
affecter et suivre  
les actions, développer  
des projets ensemble  
en mode collaboratif,  
partager les informations,  
les actualités, les règles  
et rituels de l'entreprise



## FORMULAIRE ENTRETIENS

Définition du modèle  
d'entretien,  
passation conciliant  
écoute du salarié et rapidité  
de réalisation,  
de consolidation  
des informations, rapports,  
climat social, suivi des actions  
évoquées



## 360 RH

Préparation  
à une animation 360 RH -  
Chaque acteur de  
cette réunion prend le temps  
de poser librement,  
sur un espace personnel  
en ligne, les points positifs  
et négatifs qu'il peut avoir  
avec les autres participants,  
afin que l'animateur dispose  
des éléments importants  
pour son tour de table



## MISSION ATTRIBUTION

Description et affectation  
du process de l'entreprise  
à chaque acteur,  
construction immédiate  
des organigrammes  
et fiches de postes



## CONSEIL

Un fil confidentiel de lien  
entre le dirigeant de PME  
et son conseil

Et d'autres outils...





W.entreprise

# Outils de 360 RH

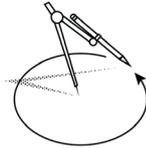


CONSEIL THÉMATIQUE



## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



## 360 RH

Préparation  
à une animation 360 RH -  
Chaque acteur de  
cette réunion prend le temps  
de poser librement,  
sur un espace personnel  
en ligne, les points positifs  
et négatifs qu'il peut avoir  
avec les autres participants,  
afin que l'animateur dispose  
des éléments importants  
pour son tour de table

Et d'autres outils...



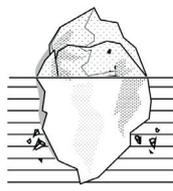


W.entreprise

# Outils de l'arrêt sur image

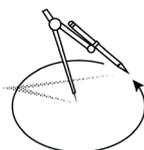


CONSEIL THÉMATIQUE



## POTENTIA

Évaluation des potentiels humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



## 360 RH

Préparation à une animation 360 RH -  
Chaque acteur de cette réunion prend le temps de poser librement, sur un espace personnel en ligne, les points positifs et négatifs qu'il peut avoir avec les autres participants, afin que l'animateur dispose des éléments importants pour son tour de table



## INTRANET

Plateforme de travail entre les acteurs du projet permettant de communiquer, affecter et suivre les actions, développer des projets ensemble en mode collaboratif, partager les informations, les actualités, les règles et rituels de l'entreprise



## MISSION ATTRIBUTION

Description et affectation du process de l'entreprise à chaque acteur, construction immédiate des organigrammes et fiches de postes



## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations, enjeux, et actions de manière dynamique et partagée

Et d'autres outils...



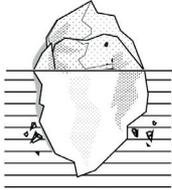


W.entreprise

# Outils de Recrutement



CONSEIL THÉMATIQUE



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement

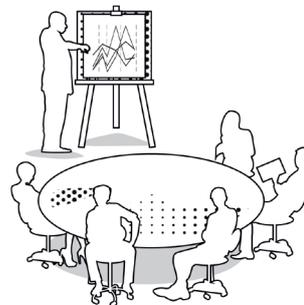
Et d'autres outils...





W.entreprise

# Outils de Premier cercle



FORMATION



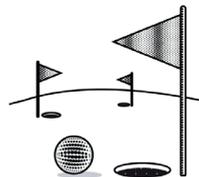
## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



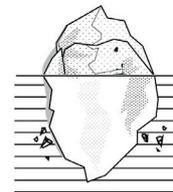
## OBSERVATOIRES DES MODÈLES ÉCONOMIQUES

Approche de veille et d'éveil  
aux nouveaux modèles  
économiques -  
une documentation  
régulièrement mise à jour  
avec des cas concrets



## BUSINESS PLAN

Grille stratégique (SWOT)  
automatique et  
actualisable en permanence



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



## INTRANET

Plateforme de travail entre les  
acteurs du projet permettant  
de communiquer, affecter et  
suivre les  
actions, développer des  
projets ensemble en mode  
collaboratif, partager les infor-  
mations, les  
actualités, les règles et rituels  
de l'entreprise



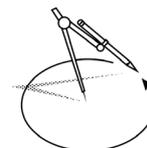
## DIAG +

Un auto-diagnostic  
personnalisé par le conseil  
pour éveiller les acteurs  
à un sujet à améliorer  
*exemple : Diag + Motivation,  
en cas de besoin*



## FORMULAIRE ENTRETIENS

Définition du modèle  
d'entretien,  
passation conciliant  
écoute du salarié et rapidité  
de réalisation,  
de consolidation  
des informations, rapports,  
climat social, suivi des actions  
évoquées



## 360 RH

Préparation  
à une animation 360 RH -  
Chaque acteur de  
cette réunion prend le temps  
de poser librement,  
sur un espace personnel  
en ligne, les points positifs  
et négatifs qu'il peut avoir  
avec les autres participants,  
afin que l'animateur dispose  
des éléments importants  
pour son tour de table



## MISSION ATTRIBUTION

Description et affectation  
du process de l'entreprise  
à chaque acteur,  
construction immédiate  
des organigrammes  
et fiches de postes

## Et d'autres outils...

[www.w-entreprise.com](http://www.w-entreprise.com)

REGARDER LOIN, VOIR LARGE





W.entreprise

# Outils de Cadencia



FORMATION



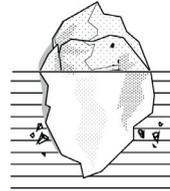
## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



## OBSERVATOIRES DES MODÈLES ÉCONOMIQUES

Approche de veille et d'éveil  
aux nouveaux modèles  
économiques -  
une documentation  
régulièrement mise à jour  
avec des cas concrets



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



## INTRANET

Plateforme de travail entre les  
acteurs du projet permettant  
de communiquer, affecter et  
suivre les  
actions, développer des  
projets ensemble en mode  
collaboratif, partager les infor-  
mations, les  
actualités, les règles et rituels  
de l'entreprise



## CADENCIA

Démarche dynamique de  
développement commercial,  
et de suivi des actions,  
la cadence et l'efficacité  
au coeur de la conquête  
du chiffre d'affaires

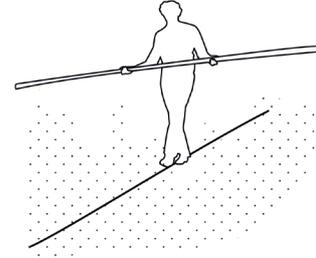
Et d'autres outils...





W.entreprise

# Outils de Équilibre & développement

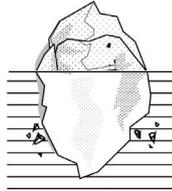


FORMATION



## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



## INTRANET

Plateforme de travail entre les  
acteurs du projet permettant  
de communiquer, affecter et  
suivre les  
actions, développer des  
projets ensemble en mode  
collaboratif, partager les infor-  
mations, les  
actualités, les règles et rituels  
de l'entreprise



## DIAG +

Un auto-diagnostic  
personnalisé par le conseil  
pour éveiller les acteurs  
à un sujet à améliorer  
*exemple : Diag + Motivation,  
en cas de besoin*



## FORMULAIRE ENTRETIENS

Définition du modèle  
d'entretien,  
passation conciliant  
écoute du salarié et rapidité  
de réalisation,  
de consolidation  
des informations, rapports,  
climat social, suivi des actions  
évoquées



## MISSION ATTRIBUTION

Description et affectation  
du process de l'entreprise  
à chaque acteur,  
construction immédiate  
des organigrammes  
et fiches de postes

Et d'autres outils...





W.entreprise

# Outils de Sortie de crise & développement

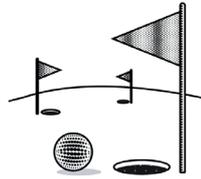


FORMATION



## LE ZOOM

Construction de rapports :  
Constats, préconisations,  
enjeux, et actions de manière  
dynamique et partagée



## BUSINESS PLAN

Grille stratégique (SWOT)  
automatique et  
actualisable en permanence



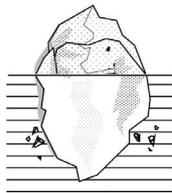
## OBERVATOIRES DES MODÈLES ÉCONOMIQUES

Approche de veille et d'éveil  
aux nouveaux modèles  
économiques -  
une documentation  
régulièrement mise à jour  
avec des cas concrets



## CADENCIA

Démarche dynamique de  
développement commercial,  
et de suivi des actions,  
la cadence et l'efficacité  
au coeur de la conquête  
du chiffre d'affaires



## POTENTIA

Évaluation des potentiels  
humains du projet  
Adaptation au projet  
Accompagnement



## INTRANET

Plateforme de travail entre les  
acteurs du projet permettant  
de communiquer, affecter et  
suivre les  
actions, développer des  
projets ensemble en mode  
collaboratif, partager les infor-  
mations, les  
actualités, les règles et rituels  
de l'entreprise



## DIAG +

Un auto-diagnostic  
personnalisé par le conseil  
pour éveiller les acteurs  
à un sujet à améliorer  
*exemple : Diag + Motivation,  
en cas de besoin*



## FORMULAIRE ENTRETIENS

Définition du modèle  
d'entretien,  
passation conciliant  
écoute du salarié et rapidité  
de réalisation,  
de consolidation  
des informations, rapports,  
climat social, suivi des actions  
évoquées



## MISSION ATTRIBUTION

Description et affectation  
du process de l'entreprise  
à chaque acteur,  
construction immédiate  
des organigrammes  
et fiches de postes

Et d'autres outils...

